

*Comune di San Paolo D'Argon  
Provincia di Bergamo*

*Prot*

**OGGETTO: CCDI 2009: RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA  
ART. 5, COMMA 3, C.C.N.L. 1998/2001, COSI' COME MODIFICATO DALL'ART. 4 C.C.N.L.  
2002/2005**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Tiziana Serlenga**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Autonomie Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002/2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

Il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 09.05.2006;

Richiamato il Titolo II del citato contratto giuridico 2002/2005 che conferma il sistema delle relazioni sindacali;

Il C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2008 per il quadriennio 2006/2009 – biennio economico 2006/2007;

Il C.C.N.L. sottoscritto in data 31 luglio 2009 relativo al biennio economico 2008 – 2009;

L'art. 5, comma terzo, del C.C.N.L. del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, nel quale è previsto il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del Bilancio da parte del Revisore dei Conti;

Tenuto conto che tale controllo presuppone l'invio all'Organo di Revisione di una relazione illustrativa tecnico - finanziaria, unitamente all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, entro 5 giorni dalla stipula dello stesso;

Riconosciuta la competenza a relazionare in merito;

**DICHIARA**

**COSTITUZIONE DEL FONDO:**

1) Il fondo relativo alle risorse certe è confermato in €82.272,29;

2) Il fondo relativo alle risorse variabili è costituito dai risparmi della produttività ( €5.509,79), da una quota relativa agli incrementi contrattuali previsti dall'art. 4 del CCNL del 31.7.2009 (€ 3.600,00) e dalle economie degli straordinari (€ 452,69) relativi all'anno 2008;

3) Alle risorse variabili vengono applicati gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 4 del CCNL del 31.7.2009 nella misura del 50% circa della quota spettante ( pari a circa €6.800,00) garantendo così anche il controllo della spesa di personale. Anche per l'anno 2009 l'ente rispetta il principio di riduzione della spesa di personale pur in presenza di due assunzioni per sostituzione di maternità effettuate in deroga (aspetto chiarito su parere reso da esperti, Studio Delfino E Partners, successivamente all'assunzione della deliberazione di costituzione del fondo delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e produttività del 23 settembre 2009) secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 557 e 562 della legge n. 296/2006. E' necessario infatti tener conto non solo dei vincoli derivanti dalle leggi vigenti relativamente al Patto di stabilità ma anche del rispetto del principio di contenimento della spesa di personale per l'anno 2009.

4) Tale interpretazione è stata assunta e condivisa superando le iniziali interpretazioni più restrittive e rese da esperti in materia (vedi parere Studio Delfino e Partners nonché parere espresso dal Dott. Bianco, consulente ARAN ed ANCI, in sede di giornata di studio SSPAL Lombardia sulla legge n. 150/2009), dal Revisore dei conti dott.ssa L. Fogaroli e del Nucleo di valutazione dell'ente, che al contrario ritenevano non applicabili tali incrementi.

L'importo totale del fondo è pari ad **€91.834,77** al netto di oneri ed IRAP.

#### DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Resta confermata per il 2009 anche la destinazione delle risorse così come già per l'anno 2008 relativamente alle indennità di disagio, reperibilità, rischio, specifiche responsabilità come dettagliate nello schema di CCDI 2009. In ordine alla quota di produttività viene destinata alla produttività collettiva la quota di € 24.940,54 da erogare in relazione al raggiungimento degli obiettivi del Pdo dell'anno 2009, da cui viene detratta la quota di €3.600,00 come produttività di gruppo da erogare in relazione al Piano neve. Non sono stati finanziati altri progetti di produttività di gruppo come avveniva invece negli anni precedenti.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le p.e. vengono confermate per premiare l'accrescimento professionale sulla base delle valutazioni effettuate dal Responsabile di riferimento in relazione agli obiettivi assegnati all'ufficio /settore ed alle prestazioni individuali. Il tutto risultante dalle schede di valutazione da compilare secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione vigente presso l'ente. Viene rispettato il criterio di cui all'art. 9 del CCNL 2008 che prevede l'obbligo della permanenza nella categoria di appartenenza per almeno 24 mesi.

#### COPERTURA FINANZIARIA

La somma di €91.834,77 trova copertura nel bilancio 2009 ed è così ripartita:

€36.259,02 relativa alle p.e. maturate fino al 31.12.2008 trova allocazione nei capitoli relativi agli stipendi del personale

€55.575,75 viene così suddivisa :

€ 49.613,27 cap. 2168 gestione competenza 2009 denominato "Fondo incentivante produttività globale"

€ 5.509,79 cap. 2168 residui 2008

€ 452,69 cap. 2170 residui 2008 (fondo lavoro straordinario)

A cui vanno aggiunti gli oneri così suddivisi:

€14.280,00 cap. 2171 denominato "Oneri produttività"

€ 5.100,00 cap. 2172 denominato "Irap produttività"

La quota delle progressioni relative all'anno 2009 sarà imputata sul cap. 2168 per essere poi assorbita nel trattamento stipendiale a decorrere dall'anno 2010 nei capitoli relativi agli stipendi del personale.

La presente relazione ha la finalità di illustrare e attestare l'esistenza dei fondi necessari al finanziamento degli oneri del salario accessorio debitamente previsti e inseriti nel Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2009.

San Paolo d'Argon, 7.01.2010

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Serlenga dott.ssa Tiziana**